

# Godtgjørelsesrapport

- For ledende personer 2023



# Godtgjørelsesrapport

## - For ledende personer 2023

### Innhold

Bakgrunn og formål .....	3
Viktige hendelser og regnskapsmessig resultat i 2023 .....	3
Godtgjørelsen til ledende personers bidrag til Statnett SF langsiktige interesser .....	3
Godtgjørelse til styret .....	4
Godtgjørelsesprinsipper.....	4
Styrehonorar og utvalgshonorar .....	4
Variabel godtgjørelse.....	4
Godtgjørelse til ledelsen.....	5
Godtgjørelsesprinsipper.....	5
Godtgjørelsessammensetning .....	5
Fastlønn: .....	5
Pensjonsordning: .....	5
Pensjonsforsikringer:.....	5
Bilordning: .....	5
Andre ytelser: .....	5
Interne styreverv: .....	5
Bonusordninger, aksjebasert avlønning eller andre incentivordninger .....	5
Forholdsmessig andel av elementene i godtgjørelsen:.....	5
Sluttvederlag/etterlønn:.....	5
Gjeldende avtaler med ledende ansatte: .....	6
Godtgjørelse fra andre konsernselskap.....	6
Lønnsregulering av konsernledelsen for 2023.....	6
Lønnsutvikling for ledende ansatte 2022-2023 .....	8
Godtgjørelse og selskapsresultater 2019-2023.....	9
Informasjon om avstemning på foretaksmøte .....	11
Styreerklæring .....	11
Revisorerklæring .....	12

## Bakgrunn og formål

Gjennom Statnett SFs vedtekter er det bestemt at foretaket skal følge rapporteringskravene knyttet allmennaksjeloven (asal.) §§6-16a 6-16b.

Dette medfører at Statnett SF årlig skal utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfylder de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstillende også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Formålet med rapporteringen er å tydeliggjøre koblingen mellom styrets retningslinjer om lønn til ledende personer og foretakets forretningsstrategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Videre bidrar rapporteringen til åpenhet om lønnsfastsettelse, samt utforming og utvikling av godtgjørelsesordninger for ledende personer i Statnett SF.

## Viktige hendelser og regnskapsmessig resultat i 2023

Statnett SF er som systemansvarlig nettselskap i Norge et regulert monopol, hvor årlige inntektsrammer fastsettes av Reguleringsmyndigheten for energi (RME).

Gjennom 2023 har kraftsituasjonen gradvis normalisert seg. En varm vinter i Europa, økt fornybarandel i energimiksen og ulike energieffektiviserings tiltak sørget for mindre behov for gass. Samtidig klarte EU å kompensere for bortfallet av russisk gass. Samlet førte disse faktorene til en energisituasjon som var langt mer stabil i 2023 enn den var i 2022. Som følge av dette var de europeiske kraftprisene også lavere i 2023 enn de var i 2022.

Ordinære inntekter i Statnett SF består av nettleie fra kunder i transmisjonsnettet og gebyrinntekter i forbindelse med avregningsansvaret.

Underliggende resultat for konsernet utgjorde 1 585 mill. kroner i 2023. Dette er en økning på 993 mill. kroner, fra 592 mill. kroner i fjor. Underliggende driftsresultat, ble 3 840 mill. kroner mot 1 565 mill. kroner i fjor. Bedring i underliggende driftsresultat er i hovedsak forklart med økning i tillatt inntekt på grunn av at flere anlegg er satt i drift og økt kostnadsgrunnlag for systemtjenester.

Konsernets regnskapsmessige årsresultat ble vesentlig redusert i 2023 sammenlignet med 2022. Det er et negativt årsresultat i 2023 på 2 617 mill. kroner, mot et positivt resultat på 5 949 mill. kroner i 2022. Reduksjonen skyldes hovedsakelig betydelig reduserte flaskehalsinntekter samt tilbakebetaling av merinntekt.

Det er ingen sammenheng mellom oppnådde finansielle resultater i virksomheten og avlønning og godtgjørelse til Statnetts ledelse, styre eller øvrige ansatte.

## Godtgjørelsen til ledende personers bidrag til Statnett SF langsiktige interesser

Stadig høyere etterspørsel etter kapasitet og planer om mer produksjon av kraft gir Statnett SF flere og større oppgaver. For å kunne nå statens overordnede mål om rasjonell utvikling og drift av kraftsystemet på en ansvarlig og bærekraftig måte, er det nødvendig at Statnett SF tiltrekker og beholder arbeidskraft med høy kompetanse på alle nivåer i organisasjonen. Ansatte i Statnett SF arbeider innen en rekke ulike kompetanseområder med høy konkurranse om de rette ressursene i arbeidsmarkedet. Det er forventet stor investeringsaktivitet i Statnett SF fremover, med tilhørende økt behov for kompetente ansatte. Både for å beholde dagens arbeidstakere og for å tiltrekke seg morgendagens ansatte er det viktig at Statnett SF kan tilby konkurransedyktige betingelser. Statnett SF skal samtidig vektlegge moderasjon og skal ikke være lønnsledende.

## Godtgjørelse til styret

### Godtgjørelsesprinsipper

Styret i Statnett SF mottar godtgjørelse for styrevervet. Det er ikke avtalt annet vederlag enn styrehonorar og eventuelle tillegg for godtgjørelse av deltakelse i revisjonsutvalget, kompensasjonsutvalget eller prosjektutvalget. Godtgjørelsen fastsettes av foretaksmøtet. Ansattvalgte styremedlemmer mottar samme godtgjørelse som eiervalgte styremedlemmer.

Fastsettelse av styrehonorarer gjennomføres årlig av ED gjennom foretaksmøtet.

### Styrehonorar og utvalgshonorar

Godtgjørelsen til de enkelte styremedlemmene i Statnett SF underbygger eiers generelle forventninger om å bidra til oppnåelse av selskapets og eiers mål, herunder å vedta Statnetts strategier, organisering og økonomiske rammer for å bidra til en langsiktig måloppnåelse og verdiskapning.

Det er tegnet styreforsikring for alle styremedlemmer.

### Variabel godtgjørelse

Medlemmer av styret har ikke mottatt variabel godtgjørelse. Styrehonorarer er heller ikke knyttet til resultatoppnåelse eller andre variabler.

Tabell 1 - Honorarfordeling styret i Statnett SF 2022-2023 ( Tusen NOK)

Navn	År	Samlet honorar	Styre-godtgjørelse	Kompensasjons-utvalg	Revisjons-utvalg	Prosjekt-utvalg
<b>Nils Kristian Nakstad</b> Styrets leder, fra juni 2022	2023	532	522	10 <sup>1</sup>		
	2022	242	237	5 <sup>1</sup>		
<b>Jon Fredrik Baksaas</b> Styrets leder, til juni 2022	2023					
	2022	242	237	5 <sup>1</sup>		
<b>Wenche Teigland</b> Styrets nesteleder, fra juni 2022	2023	357	297		60 <sup>1</sup>	
	2022	332	282		50 <sup>1</sup>	
<b>Tove Elisabeth Pettersen</b> Styrets nestleder, til juni 2022	2023					
	2022	186	156		30 <sup>1</sup>	
<b>Egil R Gjesteland</b> Styremedlem	2023	324	264			60 <sup>1</sup>
	2022	313	253			60 <sup>1</sup>
<b>Maria Sandsmark</b> Styremedlem	2023	304	264			40
	2022	293	253			40
<b>Christian Henrik Prahls Reusch</b> Styremedlem	2023	269	264	5		
	2022	258	253	5		
<b>Steinar Jøråndstad</b> Styremedlem	2023	304	264			40
	2022	258	253	5		
<b>Ingeborg Skjelkvåle Ligaarden</b> Styremedlem	2023	269	264	5		
	2022	293	253			40
<b>Ole Bjørn Kirstihagen</b> Styremedlem, til juni 2022	2023					
	2022	147	127		20	
<b>Hilde Singsaas</b> Styremedlem, fra juni 2022	2023	304	264		40	
	2022	147	127		20	
<b>Rolf-Amund Korneliussen</b> Styremedlem, fra juni 2022	2023	304	264		40	
	2022	147	127		20	
<b>Totalt</b>	2023	2 966	2 666	20	140	140
	2022	2 856	2 556	20	140	140

<sup>1</sup> Leder av utvalg

## Godtgjørelse til ledelsen

### Godtgjørelsesprinsipper

Det førende prinsipp for konsernet er at lønn og andre ytelser til konsernledelsen skal være konkurransedyktige, slik at konsernet kan tiltrekke seg og beholde dyktige ledende ansatte. Kompensasjonen skal ikke være lønnsledende, men likevel konkurransedyktig i forhold til vår bransje og andre selskaper som rekrutterer i det samme marked som Statnett. Lønnen skal samtidig reflektere den enkeltes erfaring, ansvarsområde og oppnådde resultater.

Når det gjelder den generelle lønnsutviklingen for konsernledelsen, vises det til lederlønnserklæringer for foregående år der det er redegjort for en egen stillingsvurderingsprosess som ble gjennomført etter reorganiseringen av foretaket i 2019. Resultatet av denne reflekterte den omfattende utviklingen som Statnett hadde vært gjennom siden 2014, da forrige stillingsvurdering ble gjennomført, og viste betydelig vekst i både ansvar og kompleksitet for samtlige stillinger i konsernledelsen. På bakgrunn av dette vedtok styret at det skulle gjennomføres en særskilt lønnsregulering utover den ordinære årlig reguleringen. Det ble vedtatt en egen lønnsramme for dette som ble effektivert høsten 2020 og våren 2021.

Styret i Statnett SF har etablert et kompensasjonsutvalg som skal bistå styret i arbeidet med å fastsette konsernsjefens ansettelsesvilkår, samt hovedprinsipper og rammer for avlønning av konsernledelsen i Statnett. Dette består av to eieroppnevnte styremedlemmer og et styremedlem valgt av de ansatte. Det er utarbeidet egen instruks for utvalget. Konsernsjef møter fast i utvalget. Administrasjonen ivaretar sekretærfunksjonen for utvalget. Kompensasjonsutvalget er et rådgivende og saksforberedende organ for styret. Det utarbeider forslag til fastsettelse og endring av disse retningslinjene, for beslutning av styret og endelig godkjennelse av foretaksmøtet.

Kompensasjonsutvalget behandler også fastsettelse og endring av konsernsjefens godtgjørelse, for beslutning av styret. Godtgjørelse til konserndirektører fastsettes av konsernsjef. Generelle justeringer skal behandles i kompensasjonsutvalget. Avlønning av daglige leder i datterselskaper fastsettes av selskapets styre, i forståelse med konsernsjef.

Ingen ledende ansatte skal delta i saksbehandlingen av egen godtgjørelse.

### Godtgjørelsessammensetning

Med utgangspunkt i Nærings- og fiskeridepartementets "Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel", har styret faste rammer for hvilke elementer som kan inngå i konsernets lønns- og kompensasjonspakke når det inngås nye avtaler for ledende ansatte. Følgende rammer gjelder:

### Fastlønn:

Fastlønnen fastsettes etter en stillings- og markedsvurdering som vurderes opp mot Statnetts lønnspolicy om å tilby konkurransedyktige vilkår i forhold til bransjen og andre selskaper som rekrutterer i det samme marked som Statnett, men ikke være lønnsledende. Fastlønnen skal samtidig reflektere den enkeltes erfaring, ansvarsområde og oppnådde resultater.

Når fastlønn fastsettes, skal verdiene av de samlede ytelser legges til grunn og hensynet til moderasjon skal ivaretas. I moderasjonsvurderingen skal forskjeller i godtgjørelsen til ledende ansatte og øvrige ansatte hensyntas. I denne vurderingen skal det også sees hen til kronemessig lønnsvekst for øvrige ansatte.

### Pensjonsordning:

Det tilbys kun medlemskap i Statnetts kollektive innskuddspensjonsordning innenfor et pensjonsgrunnlag på maksimalt 12 G.

### Pensjonsforsikringer:

De ordninger som til enhver tid er etablert for øvrige ansatte, herunder gruppelevs-, ulykkes-, sykeforsikring, samt yrkesskade- og reiseforsikring gjelder også for ledende ansatte.

### Bilordning:

Det kan ytes bilgodtgjørelse. Unntaksvis kan firmabil tilbys som alternativ når hensynet til behov i tjenesten tilsier det.

### Andre ytelser:

Dekning av aviser, mobiltelefon og bredbåndskommunikasjon i samsvar med interne retningslinjer.

### Interne styreverv:

Det gis ingen godtgjørelse for interne styreverv. Det er tegnet styreforsikring for alle styremedlemmer.

Bonusordninger, aksjebasert avlønning eller andre incentivordninger skal ikke inngå i kompensasjonsordningen for ledende ansatte.

### Forholdsmessig andel av elementene i godtgjørelsen:

Fastlønn er den sentrale godtgjørelsen. De andre elementene vil tilsvare i størrelsesorden 8-15 % av fastlønnen.

### Sluttvederlag/etterlønn:

Det kan inngås avtale om etterlønn for konsernsjef og daglig leder i datterselskaper, begrenset oppad til 12 måneder inkludert oppsigelsestid. Etterlønn kommer ikke til utbetaling dersom vedkommende selv tar initiativ til å avslutte arbeidsforholdet eller det foreligger grunnlag for avskjed. Etterlønn skal avkortes krone mot krone mot annen inntekt, lønnede verv eller næringsinntekt der vedkommende er aktiv eier.



Konsernsjefen har avtale om 12 måneders etterlønn som beskrevet over. Ingen andre medlemmer av konsernledelsen har avtale om etterlønn.

Gjeldende avtaler med ledende ansatte:

Av historiske grunner kan enkelte medlemmer av konsernledelsen ha avvikende individuelle ordninger i henhold til avtaler som er inngått før gjeldende retningslinjer ble fastsatt.

Disse avtalene påvirkes ikke av disse retningslinjene. Avtalene fremgår av note 23 i årsrapporten.

### Godtgjørelse fra andre konsernselskap

Styret eller konsernledelsen i Statnett SF mottar ingen godtgjørelse fra andre enheter i konsernet. Dette gjelder også i tilfeller hvor ledende personer har styreverv i andre konsernselskap.

### Lønnsregulering av konsernledelsen for 2023

Konsernsjef og konserndirektørene fikk i 2023 en ordinær lønnsregulering innenfor rammer tilsvarende det som ble gitt i konsernet for øvrig. Styret knyttet følgende merknader til hvorfor man ser behov for å ivareta de lønnsnivåer som er etablert;

Rekruttering:

Konsernsjef ble rekruttert i 2021 og i 2022 ble det gjennomført to eksterne rekrutteringsprosesser i konsernledelsen. Gjennom disse prosessene har vi erfart at Statnett hverken er lønnsledende for konsernsjef eller for konsernledelsen og at det lønnsnivået som er etablert også er nødvendig når det er aktuelt å rekruttere eksterne kandidater til konsernledelsen.

Lønnsammenligning innhentet fra utvalgte, sammenlignbare selskaper og Korn Ferry (HAY): Lønnsopplysninger innhentet fra utvalgte, sammenlignbare selskaper viser at Statnett hverken er lønnsledende for konsernsjef eller konsernledelsen. Lønnsstatistikken fra Korn Ferry (HAY) viser at lønnsnivået både for konsernsjef og konsernledelsen i Statnett ligger under snittet i rangeringen i sine bånd.

Lønnsglidning:

For 2022 er utvikling i gjennomsnittlig fastlønn for konsernledelsen lavere enn for gjennomsnittet av øvrige ansatte.

Bonus:

Statnett praktiserer ikke bonusordninger

Tabell 2 - Fastlønn og annen godtgjørelse til ledende personer  
(Tusen NOK)

Navn på ledende person, stilling	År	1 Fast godtgjørelse		2 Variabel godtgjørelse		3 Ekstraordinære poster	4 Pensjons- opptjening	5 Samlet godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fastlønn <sup>2</sup>	Andre ytelser	Ett-års variabel	Flerårig variabel			Uten pensjon	Med pensjon	Fast	Variabel
<b>Hilde Tonne,</b> konsernsjef	2023	5 605	193	-	-	-	201	5 798	5 999	100 %	0 %
	2022	5 277	193	-	-	-	190	5 470	5 660	100 %	0 %
<b>Håkon Borgen,</b> konserndirektør Utvikling Hav	2023	2 631	164	-	-	-	954	2 795	3 749	100 %	0 %
	2022	2 502	139	-	-	-	910	2 641	3 551	100 %	0 %
<b>Knut Hundhammer,</b> konserndirektør for Økonomi & Virksomhetsstyring, til 31. mai 2022	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	1 267	71	-	-	-	412	1 338	1 750	100 %	0 %
<b>Cathrine Lund Larsen,</b> konserndirektør for Økonomi og Finans, fra 1. juni 2022	2023	2 696	164	-	-	-	201	2 860	3 061	100 %	0 %
	2022	1 329	97	-	-	-	112	1 426	1 538	100 %	0 %
<b>Peer Olav Østli,</b> konserndirektør for Systemdrift	2023	2 785	153	-	-	-	1 203	2 939	4 142	100 %	0 %
	2022	2 644	170	-	-	-	1 215	2 814	4 029	100 %	0 %
<b>Elisabeth Vike Vardheim,</b> konserndirektør for Nett	2023	3 054	216	-	-	-	1 020	3 270	4 290	100 %	0 %
	2022	2 735	225	-	-	-	902	2 960	3 862	100 %	0 %
<b>Beate Sander Krogstad,</b> konserndirektør for Transformasjon & Digitalisering	2023	2 671	211	-	-	-	253	2 882	3 136	100 %	0 %
	2022	2 541	155	-	-	-	236	2 696	2 931	100 %	0 %
<b>Gunnar G. Løvås,</b> konserndirektør for Kraftsystem & Marked	2023	3 051	165	-	-	-	201	3 216	3 417	100 %	0 %
	2022	2 896	163	-	-	-	190	3 060	3 249	100 %	0 %
<b>Anne Wilhelmine Flagstad,</b> konserndirektør for Mennesker & Bærekraft, fra 1. mai 2022	2023	2 540	152	-	-	-	201	2 692	2 893	100 %	0 %
	2022	1 433	102	-	-	-	128	1 535	1 663	100 %	0 %
<b>Bente Monica Haaland,</b> konserndirektør for Mennesker & Bærekraft, fra 1. september 2021 til 30. april 2022	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	971	52	-	-	-	156	1 022	1 179	100 %	0 %
<b>Totalt</b>	2023	25 033	1 419	-	-	-	4 233	26 453	30 686	100 %	0 %
	2022	23 595	1 367	-	-	-	4 451	24 962	29 413	100 %	0 %

<sup>2</sup>Fastlønn oppgitt i tabell 2 og 5 inkluderer utbetalt lønn og feriepenger og vil derfor avvike fra «avtalt årslønn» oppgitt i tabell 3

## Lønnsutvikling for ledende ansatte 2022-2023

Tabell 3 viser årlig endring i avtalt årslønn for nåværende medlemmer av konsernledelsen. Som det fremgår av tabellen økte avtalt årslønn til konsernledelsen i gjennomsnitt med 5,26 %.

Tabell 3 – Ledende ansattes avtalte årslønn siste 2 år, slik den er oppgitt i arbeidskontrakt og/eller lønnsbrev. Tabellen viser også prosentvis endring i avtalt årslønn og omfatter kun ledende personer som har hatt en avtalt årslønn i de 2 siste år (Tusen NOK)

Navn på ledende person, stilling	Avtalt årslønn		Prosentvis endring
	2022	2023	2022-2023
<b>Hilde Tonne,</b> konsernsjef	5 300	5 565	5,00 %
<b>Håkon Borgen,</b> konserndirektør Utvikling Hav	2 484	2 613	5,19 %
<b>Cathrine Lund Larsen,</b> konserndirektør for Økonomi og Finans, fra 1. juni 2022	2 600	2 745	5,58 %
<b>Peer Olav Østli,</b> konserndirektør for Systemdrift	2 626	2 765	5,29 %
<b>Elisabeth Vike Vardheim,</b> konserndirektør for Nett	2 900	3 055	5,34 %
<b>Beate Sander Krogstad,</b> konserndirektør for Transformasjon & Digitalisering	2 522	2 653	5,19 %
<b>Gunnar G. Løvås,</b> konserndirektør for Kraftsystem & Marked	2 879	3 030	5,24 %
<b>Anne Wilhelmine Flagstad,</b> konserndirektør for Mennesker & Bærekraft, fra 1. mai 2022	2 450	2 585	5,51 %
<b>Totalt</b>	<b>23 761</b>	<b>25 011</b>	<b>5,26 %</b>



## Godtgjørelse og selskapsresultater 2019-2023

Tabell 4 viser årlige endringer i total godtgjørelse (avtalt lønn, ferielønn, pensjon, bilgodtgjørelse, bredbånd, avis, forsikringer, kilometergodtgjørelse etc.) for nåværende og tidligere medlemmer av konsernledelsen. Prosentvis endring i godtgjørelse eks. pensjon inkluderer økning i fastlønn og øvrige endringer i godtgjørelser.

Tabell 4 – Utvikling total godtgjørelse til konsernledelsen de siste 5 år, annualisert prosentvis endring (Tusen NOK)

Årlig endring		2019	2020	2021	2022	2023
<b>Godtgjørelse for ledende person</b>						
<b>Hilde Tonne</b> Konsernsjef fra mars 2021	Total godtgjørelse eks. pensjon			4 216 <sup>3</sup>	5 470	5 798
	Pensjon			145 <sup>3</sup>	190	201
	Total godtgjørelse inkl. pensjon			4 361 <sup>3</sup>	5 660	5 999
	Endring godtgjørelse eks. pensjon				3 %	6 %
<b>Auke Lont</b> Konsernsjef til mars 2021	Total godtgjørelse eks. pensjon	3 326	3 384	685		
	Pensjon	2 417	2 412	713		
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	5 742	5 796	1 399		
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	3 %	2 %	-3 %		
<b>Håkon Borgen</b> Konserndirektør Utvikling Hav	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 311	2 343	2 498	2 641	2 795
	Pensjon	590	634	644	910	954
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	2 901	2 977	3 143	3 551	3 749
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	3 %	1 %	7 %	6 %	6 %
<b>Knut Hundhammer</b> Konserndirektør Økonomi & Virksomhetsstyring, til juni 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 981	2 949	3 067	1 338 <sup>4</sup>	
	Pensjon	821	856	893	412 <sup>4</sup>	
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	3 802	3 806	3 959	1 750 <sup>4</sup>	
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	15 %	-1 %	4 %	5 %	
<b>Cathrine Lund Larsen</b> Konserndirektør Økonomi & Finans, fra juni 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon				1 426 <sup>8</sup>	2 860
	Pensjon				112 <sup>8</sup>	201
	Total godtgjørelse inkl. pensjon				1 538 <sup>8</sup>	3 061
	Endring godtgjørelse eks. pensjon					5 %
<b>Peer Olav Østlie</b> Konserndirektør Systemdrift	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 315	2 444	2 674	2 814	2 939
	Pensjon	851	1 081	1 089	1 215	1 203
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	3 166	3 525	3 763	4 029	4 142
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	8 %	6 %	9 %	5 %	4 %
<b>Elisabeth Vike Vardheim</b> Konserndirektør Nett	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 535	2 633	2 797	2 960	3 270
	Pensjon	708	739	782	902	1 020
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	3 243	3 372	3 579	3 862	4 290
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	12 %	4 %	6 %	6 %	10 % <sup>9</sup>
<b>Beate Sander Krogstad</b> Konserndirektør Transformasjon & Digitalisering, fra mai 2019	Total godtgjørelse eks. pensjon	1 525	2 409	2 581	2 696	2 882
	Pensjon	132	201	204	236	253
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	1 656	2 610	2 785	2 931	3 136
	Endring godtgjørelse eks. pensjon		5 %	7 %	4 %	7 % <sup>10</sup>
<b>Gunnar G. Løvås</b> Konserndirektør Kraftsystem & Marked, fra mai 2019	Total godtgjørelse eks. pensjon	1 697	2 745	2 886	3 060	3 216
	Pensjon	108	174	181	190	201
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	1 805	2 919	3 067	3 249	3 417
	Endring godtgjørelse eks. pensjon		8 %	5 %	6 %	5 %
<b>Anne Wilhelmine Flagstad</b> Konserndirektør Mennesker & Bærekraft, fra mai 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon				1 535 <sup>7</sup>	2 692
	Pensjon				128 <sup>7</sup>	201
	Total godtgjørelse inkl. pensjon				1 663 <sup>7</sup>	2 893
	Endring godtgjørelse eks. pensjon					5 %
<b>Bente Monica Haaland</b> Konserndirektør Strategi & Kommunikasjon, til 2019 Konserndirektør Mennesker & Bærekraft fra Sep. 2021 til mai 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon			644	1 022 <sup>5</sup>	
	Pensjon			144	156	
	Total godtgjørelse inkl. pensjon			788	1 179	
	Endring godtgjørelse eks. pensjon			-	59 %	
<b>Øyvind Kristian Rue</b> Konserndirektør Kraftsystem & Marked, til mai 2019.	Total godtgjørelse eks. pensjon	1 193 <sup>6</sup>				
	Pensjon	418				
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	1 612				
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	47 %				
<b>Total</b>	Total godtgjørelse eks. pensjon	17 883	18 907	22 048	24 962	26 453
	Pensjon	6 045	6 097	4 795	4 451	4 233
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	23 928	25 004	26 843	29 413	30 686

<sup>3</sup> Hilde Tonne tiltrådte stillingen som konsernsjef i mars 2021. Godtgjørelse i 2021 er fra mars 2021. Prosentvis endring er annualisert. I endring i godtgjørelse fra 2022 til 2023 inngår full oppgjøring av feriepenger i 2023, mot delvis oppgjøring i 2022.

<sup>4</sup> Knut Hundhammer fratrådte stillingen som konserndirektør i juni 2022. Godtgjørelse i 2022 er til juni 2022. Prosentvis endring er annualisert.

<sup>5</sup> Bente Monica Haaland har i 2022 mottatt en engangs-utbetaling på kr 300 000 for perioden hun fungerte som konserndirektør.

<sup>6</sup> Øyvind Rue fratrådte stillingen som konserndirektør i mai 2019. Godtgjørelse inkluderer utbetaling av ubenyttede feriedager, fleksitimer etc. på pensjonstidspunkt.

<sup>7</sup> Anne Wilhelmine Flagstad tiltrådte stillingen som konserndirektør i mai 2022. Godtgjørelse i 2022 er fra mai 2022. Prosentvis endring er annualisert.

<sup>8</sup> Cathrine Lund Larsen tiltrådte stillingen som konserndirektør i juni 2022. Godtgjørelse i 2022 er fra juni 2022. Prosentvis endring er annualisert.

<sup>9</sup> Elisabeth Vike Vardheim fikk i 2022 justert lønn i forbindelse med utvidet ansvar ved omorganiseringen i 2022 og tilsvarende justering innenfor vurdert Hay grade.

<sup>10</sup> Inkluderer utbetaling av støtte i henhold til interne retningslinjer.

Tabell 5 - Utvikling i gjennomsnittlig fastlønn for konsernledelsen (pr. årsverk), utvikling gjennomsnitt lønn av lønnsmasse for øvrige ansatte og selskapsresultater (Tusen NOK). For økning i konsernledelsen avtalte årslønn vises det til tabell 3.

Årlig endring		2019	2020	2021	2022	2023
<b>Gjennomsnittslønn konsernledelsen og øvrige ansatte</b>						
<b>Konsernledelsen</b>	Gjennomsnitt fastlønn	2 519	2 542	2 846	2 949	3 129
	Endring %	12,0 %	0,9 %	12,0 % <sup>11</sup>	3,6 %	6,1 %
<b>Øvrige ansatte</b>	Gjennomsnitt lønn av lønnsmasse <sup>12</sup>	800	820	840	881	927
	Antall ansatte	1 567	1 658	1 681	1 691	1 792
	Endring %	4,2 %	2,5 %	2,4 %	5,0 %	5,2 % <sup>13</sup>
<b>Årsresultat</b>	Resultat etter skatt (Statnett SF)	1 630 000	2 717 000	3 201 000	5 741 000	-2 926 000
	Endring %	-24,6 %	66,7 %	17,8 %	79,4 %	-151,0 %

<sup>11</sup>Inkluderer lønnsregulering i forbindelse med stillingsvurderingsprosess som ble gjennomført etter reorganiseringen av foretaket i 2019, omtalt i den innledende teksten.

<sup>12</sup>Til forskjell fra gjennomsnitt fastlønn for konsernledelsen inkluderes ikke utbetalte feriepenger i gjennomsnitt lønn av lønnsmassen for øvrige ansatte.

<sup>13</sup>Antall ansatte i Statnett har økt betydelig. Mange av de som rekrutteres inn er yngre personer som trekker gjennomsnittlig utvikling i fastlønn ned.

Tabell 6 – Utvikling i godtgjørelse til styret i Statnett SF siste 5 år, den annualiserte prosentvise endringen inkluderer godtgjørelse for deltakelse i styreutvalg (se tabell 1) (Tusen NOK)<sup>14</sup>

Årlig endring		2019	2020	2021	2022	2023
<b>Godtgjørelse for medlemmer av styret</b>						
<b>Nils Kristian Nakstad</b> Styrets leder fra juni 2022	Total godtgjørelse				242	532
	Endring %				-	10 %
<b>Jon Fredrik Baksaas</b> Styrets leder fra juni 2018 til juni 2022	Total godtgjørelse	444	449	468	242	-
	Endring %	3 %	1 %	4 %	3 %	-100 %
<b>Wenche Teigland</b> Styrets nestleder fra juni 2022	Total godtgjørelse		138	283	332	357
	Endring %		-	3 %	17 %	7 %
<b>Tove Elisabeth Pettersen</b> Styremedlem fra juni 2018 Styrets nestleder fra juni 2019 til juni 2022	Total godtgjørelse	309	347	361	186	-
	Endring %	14 %	12 %	4 %	3 %	-100 %
<b>Synne Larsen Homble</b> Styrets nesteleder til juni 2019	Total godtgjørelse	151				
	Endring %	3 %				
<b>Egil R Gjesteland</b> Styremedlem	Total godtgjørelse	296	296	303	313	324
	Endring %	2 %	0 %	2 %	3 %	4 %
<b>Maria Sandsmark</b> Styremedlem	Total godtgjørelse	281	279	283	293	304
	Endring %	2 %	-1 %	2 %	4 %	4 %
<b>Steinar Jøråndstad</b> Styremedlem	Total godtgjørelse	276	259	248	258	304
	Endring %	2 %	-6 %	-4 %	4 %	18 %
<b>Ole Bjørn Kirstihagen</b> Styremedlem fra juni 2018 til juni 2022	Total godtgjørelse	224	259	283	147	-
	Endring %	-17 %	16 %	9 %	4 %	-100 %
<b>Pernille Dørstad</b> Styremedlem fra juni 2018 til juni 2020 Varamedlem fra juni 2020	Total godtgjørelse	294	138	27		
	Endring %	25 %	-6 %	-80 %		
<b>Einar Strømsvåg</b> Styremedlem til juni 2020	Total godtgjørelse	296	148			
	Endring %	2 %	0 %			
<b>Ingeborg Skjelkvåle Ligaarden</b> Styremedlem fra juni 2020	Total godtgjørelse		138	283	293	269
	Endring %		-	3 %	4 %	-8 %
<b>Christian Henrik Prah Reusch</b> Styremedlem fra juni 2020	Total godtgjørelse		121	248	258	269
	Endring %		-	3 %	4 %	4 %
<b>Kåre Eidem</b> Varamedlem til juni 2022	Total godtgjørelse			18		
	Endring %			-		
<b>Hilde Singsaas</b> Styremedlem fra juni 2022	Total godtgjørelse				147	304
	Endring %				-	4 %
<b>Rolf-Amund Korneliussen</b> Styremedlem fra juni 2022	Total godtgjørelse				147	304
	Endring %				-	4 %
<b>Total</b>	Total godtgjørelse	2 570	2 570	2 805	2 856	2 966
	Endring %	-2 %	0 %	9 %	2 %	4 %

<sup>14</sup>Den prosentvise endringen som fremgår av tabellen inkluderer godtgjørelse for deltakelse i ulike styreutvalg. De ulike utvalgene har ulike sammensetning fra år til år. Godtgjørelsen og tilhørende prosentvis endring vil derfor variere etter inn-/utreden i ulike styreutvalg.

## Informasjon om avstemning på foretaksmøte

Foretaksmøtet ga 19. juni 2023 sin tilslutning til godtgjøringsrapporten for 2022 og godkjente retningslinjen for godtgjørelse til ledende personer.

## Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjøringsrapporten til Statnett SF for regnskapsåret 2023.

Godtgjøringsrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen. Godtgjøringsrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet 24. Juni 2024 for rådgivende avstemning.

Oslo 24.05.2024

Oslo, 24. mai 2024, Styret i Statnett SF



Nils Kristian Nakstad  
Styrets leder



Maria Sandsmark  
Styremedlem



Egil Gjesteland  
Styremedlem



Wenche Teigland  
Styremedlem



Christian Reusch  
Styremedlem



Ingeborg Ligaarden  
Styremedlem



Hilde Singaas  
Styremedlem



Steinar Jøråndstad  
Styremedlem



Rolf-Amund Korneliussen  
Styremedlem

## Revisorerklæring