

# Godtgjørelsesrapport

- For ledende personer 2022



# Godtgjørelsesrapport

## - For ledende personer 2022

### Innhold

Bakgrunn og formål .....	3
Viktige hendelser og regnskapsmessig resultat i 2022 .....	3
Godtgjørelsen til ledende personers bidrag til Statnett SF langsiktige interesser .....	3
Godtgjørelse til styret .....	4
Godtgjørelsesprinsipper.....	4
Styrehonorar og utvalgshonorar .....	4
Variabel godtgjørelse.....	4
Godtgjørelse til ledelsen.....	5
Godtgjørelsesprinsipper.....	5
Godtgjørelsessammensetning .....	5
Fastlønn: .....	5
Pensjonsordning: .....	5
Pensjonsforsikringer:.....	5
Bilordning: .....	5
Andre ytelser: .....	5
Interne styreverv: .....	5
Bonusordninger, aksjebasert avlønning eller andre incentivordninger .....	5
Forholdsmessig andel av elementene i godtgjørelsen .....	5
Sluttvederlag/etterlønn:.....	5
Gjeldende avtaler med ledende ansatte .....	6
Godtgjørelse fra andre konsernselskap.....	6
Godtgjørelse og selskapsresultater 2018-2022.....	8
Tilbakemelding fra foretaksmøte .....	10
Styreerklæring .....	10
Revisorerklæring .....	11

## Bakgrunn og formål

Gjennom vedtektsendringer i foretaksmøtet for Statnett SF 25. juni 2021 skal foretaket følge rapporteringskravene knyttet allmennaksjeloven (asal.) §§6-16a 6-16b.

Dette medfører at Statnett SF årlig skal utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstillers også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Formålet med rapporteringen er tydeliggjøre koblingen mellom styrets retningslinjer om lønn til ledende personer og foretakets forretningsstrategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Videre bidrar rapporteringen til åpenhet om lønnsfastsettelse samt utforming og utvikling av godtgjørelsesordninger for ledende personer i Statnett SF.

## Viktige hendelser og regnskapsmessig resultat i 2022

Statnett SF er som systemansvarlig nettselskap i Norge et regulert monopol, hvor årlige inntektsrammer fastsettes av Reguleringsmyndigheten for energi (RME).

Energimarkedene har i 2022 vært preget av usikkerhet og volatilitet, som har gitt utslag i høyere energipriser over hele Europa, herunder kraftprisen på strøm som fraktes over transmisjonsnettet. Statnett har som følge av inntektsreguleringen ingen økonomiske insentiver knyttet til nivået på kraftprisen. Store forskjeller i kraftprisen i de ulike norske prisområdene og mellomlandsforbindelsene har ført til ekstraordinært høye flaskehalsinntekter og en vesentlig merinntekt utover inntektsramme.

I henhold til vedtak fra RME er en vesentlig del av merinntekten i Statnett utbetalt til netteiere i distribusjonsnettet, for å kompensere for betydelige økninger i nettap for nettselskapene.

Ordinære inntekter i Statnett SF består av nettleie fra kunder i transmisjonsnettet og gebyrinntekter i forbindelse med avregningsansvaret. Disse inntektene er vesentlig redusert i 2022 gjennom reduserte tariffen som følge av betydelige flaskehalsinntekter som overstiger den tillatte inntekten etter inntektsreguleringen.

Statnetts resultater vil derfor over tid være uavhengig av svingninger i kraftpriser, og det er ingen sammenheng mellom oppnådde finansielle resultater i virksomheten og avlønning og godtgjørelse til Statnetts ledelse, styre eller øvrige ansatte.

## Godtgjørelsen til ledende personers bidrag til Statnett SF langsiktige interesser

Stadig høyere etterspørsel etter kapasitet og planer om mer produksjon av kraft gir Statnett flere og større oppgaver. For å kunne nå statens overordnede mål om rasjonell utvikling og drift av kraftsystemet på en ansvarlig og bærekraftig måte, er det nødvendig at Statnett tiltrekker seg arbeidskraft med høy kompetanse på alle nivåer i organisasjonen. Ansatte i Statnett arbeider innen en rekke ulike kompetanseområder med høy konkurranse om å tiltrekke de rette ressursene. Det er forventet stor investeringsaktivitet i Statnett fremover, med tilhørende økt behov for kompetente ansatte. Både for å beholde dagens arbeidstakere og for å tiltrekke seg morgendagens ansatte er det viktig at Statnett kan tilby konkurransedyktige betingelser. Statnett skal samtidig vektlegge moderasjon og skal ikke være lønnsledende.

## Godtgjørelse til styret

### Godtgjørelsesprinsipper

Styret i Statnett SF mottar godtgjørelse for styrevervet. Det er ikke avtalt annet vederlag enn styrehonorar og eventuelle tillegg for godtgjørelse av deltakelse i revisjonsutvalget, kompensasjonsutvalget eller prosjektutvalget. Godtgjørelsen fastsettes av foretaksmøtet. Ansattvalgte styremedlemmer mottar samme godtgjørelse som eiervalgte styremedlemmer.

Fastsettelse av styrehonorarer gjennomføres årlig av OED gjennom foretaksmøtet.

### Styrehonorar og utvalgshonorar

Godtgjørelsen til de enkelte styremedlemmene i Statnett SF underbygger eiers generelle forventninger om å bidra til oppnåelse av selskapets og eiers mål, herunder å vedta Statnetts strategier, organisering og økonomiske rammer for å bidra til en langsiktig måloppnåelse og verdiskapning.

Det er tegnet styreforsikring for alle styremedlemmer.

### Variabel godtgjørelse

Medlemmer av styret har ikke mottatt variabel godtgjørelse. Styrehonorarer er heller ikke knyttet til resultatoppnåelse eller andre variabler.

Tabell 1 - Honorarfordeling styret i Statnett SF 2021-2022 ( Tusen NOK)

Navn	År	Samlet honorar	Styre-godtgjørelse	Kompensasjons-utvalg	Revisjons-utvalg	Prosjekt-utvalg
<b>Nils Kristian Nakstad</b> Styrets leder, fra juni 2022	2022	242	237	5 <sup>1</sup>		
	2021	-	-			
<b>Jon Fredrik Baksaas</b> Styrets leder, til juni 2022	2022	242	237	5 <sup>1</sup>		
	2021	468	458	10 <sup>1</sup>		
<b>Wenche Teigland</b> Styrets nesteleder, fra juni 2022	2022	332	282		50 <sup>1</sup>	
	2021	283	243		40	
<b>Tove Elisabeth Pettersen</b> Styrets nestleder, til juni 2022	2022	186	156		30 <sup>1</sup>	
	2021	361	301		60 <sup>1</sup>	
<b>Egil R Gjesteland</b> Styremedlem	2022	313	253			60 <sup>1</sup>
	2021	303	243			60 <sup>1</sup>
<b>Maria Sandsmark</b> Styremedlem	2022	293	253			40
	2021	283	243			40
<b>Christian Henrik Prahls Reusch</b> Styremedlem	2022	258	253	5		
	2021	248	243	5		
<b>Steinar Jøråndstad</b> Styremedlem	2022	258	253	5		
	2021	248	243	5		
<b>Ingeborg Skjelkvåle Ligaarden</b> Styremedlem	2022	293	253			40
	2021	283	243			40
<b>Ole Bjørn Kirstihagen</b> Styremedlem, til juni 2022	2022	147	127		20	
	2021	283	243		40	
<b>Hilde Singsaas</b> Styremedlem, fra juni 2022	2022	147	127		20	
	2021	-	-	-	-	-
<b>Rolf-Amund Korneliussen</b> Styremedlem, fra juni 2022	2022	147	127		20	
	2021	-	-			
<b>Kåre Eidem</b> Varemedlem, til juni 2022	2022	-	-	-	-	-
	2021	18	18			
<b>Pernille Dørstad</b> Varemedlem, til juni 2022	2022	-	-	-	-	-
	2021	27	27			
<b>Totalt</b>	2022	2 856	2 556	20	140	140
	2021	2 805	2 505	20	140	140

<sup>1</sup> Leder av utvalg

## Godtgjørelse til ledelsen

### Godtgjørelsesprinsipper

Det førende prinsipp for konsernet er at lønn og andre ytelser til konsernledelsen skal være konkurransedyktige, slik at konsernet kan tiltrekke seg og beholde dyktige ledende ansatte. Kompensasjonen skal ikke være lønnsledende, men likevel konkurransedyktig i forhold til vår bransje og andre selskaper som rekrutterer i det samme marked som Statnett. Lønnen skal samtidig reflektere den enkeltes erfaring, ansvarsområde og oppnådde resultater.

Når det gjelder lønnsutviklingen for konsernledelsen, vises det til lederlønnserklæringer for foregående år der det er redegjort for en egen stillingsvurderingsprosess som ble gjennomført etter reorganiseringen av foretaket i 2019. Resultatet av denne reflekterte den omfattende utviklingen som Statnett hadde vært gjennom siden 2014, da forrige stillingsvurdering ble gjennomført, og viste betydelig vekst i både ansvar og kompleksitet for samtlige stillinger i konsernledelsen. På bakgrunn av dette vedtok styret at det skulle gjennomføres en særskilt lønnsregulering utover den ordinære årlig reguleringen. Det ble vedtatt en egen lønnsramme for dette som ble effektuert høsten 2020 og våren 2021.

Styret i Statnett SF har etablert et kompensasjonsutvalg som skal bistå styret i arbeidet med å fastsette konsernsjefens ansettelsesvilkår, samt hovedprinsipper og rammer for avlønning av konsernledelsen i Statnett. Dette består av to eieroppnevnte styremedlemmer og et styremedlem valgt av de ansatte. Det er utarbeidet egen instruks for utvalget. Konserndirektør Mennesker og bærekraft møter fast i utvalget og konsernsjef møter ved behov. Administrasjonen ivaretar sekretærfunksjonen for utvalget. Kompensasjonsutvalget er et rådgivende og saksforberedende organ for styret. Det utarbeider forslag til fastsettelse og endring av disse retningslinjene, for beslutning av styret og endelig godkjenning av foretaksmøtet.

Kompensasjonsutvalget behandler også fastsettelse og endring av konsernsjefens godtgjørelse, for beslutning av styret. Godtgjørelse til konserndirektører fastsettes av konsernsjef. Generelle justeringer skal behandles i kompensasjonsutvalget. Avlønning av daglige leder i datterselskaper fastsettes av selskapets styre, i forståelse med konsernsjef.

Ingen ledende ansatte skal delta i saksbehandlingen av egen godtgjørelse.

### Godtgjørelsessammensetning

Med utgangspunkt i Nærings- og fiskeridepartementets "Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel", har styret faste rammer for hvilke elementer som kan inngå i

konsernets lønns- og kompensasjonspakke når det inngås nye avtaler for ledende ansatte. Følgende rammer gjelder:

#### Fastlønn:

Fastlønnen fastsettes etter en stillings- og markedsvurdering som vurderes opp mot Statnetts lønnspolicy om å tilby konkurransedyktige vilkår, uten å være lønnsledende. Fastlønnen skal samtidig reflektere den enkeltes erfaring, ansvarsområde og oppnådde resultater. Hensynet til moderasjon skal også vektlegges. Når fastlønn fastsettes, skal verdiene av de samlede ytelser legges til grunn.

#### Pensjonsordning:

Det tilbys kun medlemskap i Statnetts kollektive innskuddspensjonsordning innenfor et pensjonsgrunnlag på maksimalt 12 G.

#### Pensjonsforsikringer:

De ordninger som til enhver tid er etablert for øvrige ansatte, herunder gruppelevs-, ulykkes-, sykeforsikring, samt yrkesskade- og reiseforsikring gjelder også for ledende ansatte.

#### Bilordning:

Det kan ytes bilgodtgjørelse. Unntaksvis kan firmabil tilbys som alternativ når hensynet til behov i tjenesten tilsier det.

#### Andre ytelser:

Dekning av aviser, mobiltelefon og bredbåndskommunikasjon i samsvar med interne retningslinjer.

#### Interne styreverv:

Det gis ingen godtgjørelse for interne styreverv. Det er tegnet styreforsikring for alle styremedlemmer.

#### Bonusordninger, aksjebasert avlønning eller andre incentivordninger

Ingen ansatte i Statnett SF eller dets datterselskaper har avtaler om bonusordninger, aksjebasert avlønning eller andre incentivordninger.

#### Forholdsmessig andel av elementene i godtgjørelsen:

Fastlønn er den sentrale godtgjørelsen. De andre elementene vil tilsvare i størrelsesorden 8-15 % av fastlønnen.

#### Sluttvederlag/etterlønn:

Det kan inngås avtale om etterlønn for konsernsjef og daglig leder i datterselskaper, begrenset oppad til 12 måneder inkludert oppsigelsestid. Etterlønn kommer ikke til utbetaling dersom vedkommende selv tar initiativ til å avslutte arbeidsforholdet eller det foreligger grunnlag for avskjed. Etterlønn skal avkortes krone mot krone mot annen inntekt, lønnede verv eller næringsinntekt der vedkommende er aktiv eier.



Konsernsjefen har avtale om 12 måneders etterlønn som beskrevet over. Ingen andre medlemmer av konsernledelsen har avtale om etterlønn.

Gjeldende avtaler med ledende ansatte:

Av historiske grunner kan enkelte medlemmer av konsernledelsen ha avvikende individuelle ordninger i henhold til avtaler som er inngått før gjeldende retningslinjer ble fastsatt.

Disse avtalene påvirkes ikke av disse retningslinjene. Avtalene fremgår av note 23 i årsrapporten.

### Godtgjørelse fra andre konsernselskap

Styret eller konsernledelsen i Statnett SF mottar ingen godtgjørelse fra andre enheter i konsernet. Dette gjelder også i tilfeller hvor ledende personer har styreverv i andre konsernselskap.

Tabell 2 - Fastlønn og annen godtgjørelse til ledende personer  
(Tusen NOK)

Navn på ledende person, stilling	År	1 Fast godtgjørelse		2 Variabel godtgjørelse		3 Ekstraordinære poster	4 Pensjons- opptjening	5 Samlet godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fastlønn	Andre ytelser	Ett-års variabel	Flerårig variabel			Uten pensjon	Med pensjon	Fast	Variabel
<b>Hilde Tonne,</b> konsernsjef, fra 15. mars 2021	2022	5 277	193	-	-	-	190	5 470	5 660	100 %	0 %
	2021	4 058	158	-	-	-	145	4 216	4 361	100 %	0 %
<b>Auke Lont,</b> konsernsjef, til 15. mars 2021	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2021	648	37	-	-	-	713	685	1 399	100 %	0 %
<b>Håkon Borgen,</b> konserndirektør Utvikling Hav	2022	2 502	139	-	-	-	910	2 641	3 551	100 %	0 %
	2021	2 379	119	-	-	-	644	2 498	3 143	100 %	0 %
<b>Knut Hundhammer,</b> konserndirektør for Økonomi & Virksomhetsstyring, til 31. mai 2022	2022	1 267	71	-	-	-	412	1 338	1 750	100 %	0 %
	2021	2 923	143	-	-	-	893	3 067	3 959	100 %	0 %
<b>Cathrine Lund Larsen,</b> konserndirektør for Økonomi og Finans, fra 1. juni 2022	2022	1 329	97	-	-	-	112	1 426	1 538	100 %	0 %
	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Peer Olav Østli,</b> konserndirektør for Systemdrift	2022	2 644	170	-	-	-	1 215	2 814	4 029	100 %	0 %
	2021	2 505	169	-	-	-	1 089	2 674	3 763	100 %	0 %
<b>Elisabeth Vike Vardheim,</b> konserndirektør for Nett	2022	2 735	225	-	-	-	902	2 960	3 862	100 %	0 %
	2021	2 575	222	-	-	-	782	2 797	3 579	100 %	0 %
<b>Beate Sander Krogstad,</b> konserndirektør for Transformasjon & Digitalisering	2022	2 541	155	-	-	-	236	2 696	2 931	100 %	0 %
	2021	2 421	160	-	-	-	204	2 581	2 785	100 %	0 %
<b>Gunnar G. Løvås,</b> konserndirektør for Kraftsystem & Marked	2022	2 896	163	-	-	-	190	3 060	3 249	100 %	0 %
	2021	2 721	165	-	-	-	181	2 886	3 067	100 %	0 %
<b>Anne Wilhelmine Flagstad,</b> konserndirektør for Mennesker & Bærekraft, fra 1. mai 2022	2022	1 433	102	-	-	-	128	1 535	1 663	100 %	0 %
	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Bente Monica Haaland,</b> konserndirektør for Mennesker & Bærekraft, fra 1. september 2021 til 30. april 2022	2022	971	52	-	-	-	156	1 022	1 179	100 %	0 %
	2021	638	6	-	-	-	288	644	931	100 %	0 %
<b>Totalt</b>	2022	23 595	1 367	-	-	-	4 451	24 962	29 413	100 %	0 %
	2021	20 868	1 179	-	-	-	4 939	22 048	26 987	100 %	0 %

## Godtgjørelse og selskapsresultater 2018-2022

Tabell 3 viser årlige endringer i total godtgjørelse (fastlønn, ferielønn, pensjon, bilgodtgjørelse, bredbånd, avis, forsikringer, kilometergodtgjørelse etc.) for nåværende og tidligere medlemmer av konsernledelsen. Prosentvis endring i godtgjørelse eks. pensjon inkluderer øking i fastlønn, overheng og endring i øvrige godtgjørelser. Som det fremgår av tabell 4 økte fastlønnen til konsernledelsen med 3,6 prosent i gjennomsnitt i 2022, sammenlignet med 5 prosent for øvrige ansatte.

Tabell 3 – Utvikling total godtgjørelse til konsernledelsen de siste 5 år, annualisert prosentvis endring (Tusen NOK)

Årlig endring		2018	2019	2020	2021	2022
<b>Godtgjørelse for ledende person</b>						
<b>Hilde Tonne</b> Konsernsjef fra mars 2021	Total godtgjørelse eks. pensjon				4 216 <sup>2</sup>	5 470
	Pensjon				145 <sup>2</sup>	190
	Total godtgjørelse inkl. pensjon				4 361 <sup>2</sup>	5 660
	Endring godtgjørelse eks. pensjon					3 %
<b>Auke Lont</b> Konsernsjef til mars 2021	Total godtgjørelse eks. pensjon	3 237	3 326	3 384	685	
	Pensjon	2 402	2 417	2 412	713	
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	5 638	5 742	5 796	1 399	
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	3 %	3 %	2 %	-3 %	
<b>Håkon Borgen</b> Konserndirektør Utvikling Hav	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 239	2 311	2 343	2 498	2 641
	Pensjon	623	590	634	644	910
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	2 862	2 901	2 977	3 143	3 551
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	3 %	3 %	1 %	7 %	6 %
<b>Knut Hundhammer</b> Konserndirektør Økonomi & Virksomhetsstyring, til juni 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 583	2 981	2 949	3 067	1 338 <sup>3</sup>
	Pensjon	753	821	856	893	412 <sup>3</sup>
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	3 337	3 802	3 806	3 959	1 750 <sup>3</sup>
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	3 %	15 %	-1 %	4 %	5 %
<b>Cathrine Lund Larsen</b> Konserndirektør Økonomi & Virksomhetsstyring, fra juni 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon					1 426
	Pensjon					112
	Total godtgjørelse inkl. pensjon					1 538
	Endring godtgjørelse eks. pensjon					
<b>Peer Olav Østlie</b> Konserndirektør Systemdrift	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 136	2 315	2 444	2 674	2 814
	Pensjon	943	851	1 081	1 089	1 215
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	3 079	3 166	3 525	3 763	4 029
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	7 %	8 %	6 %	9 %	5 %
<b>Elisabeth Vike Vardheim</b> Konserndirektør Nett	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 261	2 535	2 633	2 797	2 960
	Pensjon	632	708	739	782	902
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	2 893	3 243	3 372	3 579	3 862
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	3 %	12 %	4 %	6 %	6 %
<b>Beate Sander Krogstad</b> Konserndirektør Transformasjon & Digitalisering, fra mai 2019	Total godtgjørelse eks. pensjon		1 525	2 409	2 581	2 696
	Pensjon		132	201	204	236
	Total godtgjørelse inkl. pensjon		1 656	2 610	2 785	2 931
	Endring godtgjørelse eks. pensjon			5 %	7 %	4 %
<b>Gunnar G. Løvås</b> Konserndirektør Kraftsystem & Marked, fra mai 2019	Total godtgjørelse eks. pensjon		1 697	2 745	2 886	3 060
	Pensjon		108	174	181	190
	Total godtgjørelse inkl. pensjon		1 805	2 919	3 067	3 249
	Endring godtgjørelse eks. pensjon			8 %	5 %	6 %
<b>Anne Wilhelmine Flagstad</b> Konserndirektør Mennesker & Bærekraft, fra mai 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon					1 535
	Pensjon					128
	Total godtgjørelse inkl. pensjon					1 663
	Endring godtgjørelse eks. pensjon					
<b>Bente Monica Haaland</b> Konserndirektør Strategi & Kommunikasjon, til 2019 Konserndirektør Mennesker & Bærekraft fra Sep. 2021 til mai 2022	Total godtgjørelse eks. pensjon	1 980			644	1 022 <sup>4</sup>
	Pensjon	402			144	156
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	2 383			931	1 179
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	5 %			-	59 %
<b>Øyvind Kristian Rue</b> Konserndirektør Kraftsystem & Marked, til mai 2019.	Total godtgjørelse eks. pensjon	2 431	1 193 <sup>5</sup>			
	Pensjon	1 353	418			
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	3 783	1 612			
	Endring godtgjørelse eks. pensjon	1 %	47 %			
<b>Total</b>	Total godtgjørelse eks. pensjon	16 867	17 883	18 907	22 048	24 962
	Pensjon	7 108	6 045	6 097	4 939	4 451
	Total godtgjørelse inkl. pensjon	23 974	23 928	25 004	26 987	29 413

<sup>2</sup> Hilde Tonne tiltrådte stillingen som konsernsjef i mars 2021. Godtgjørelse i 2021 er fra mars 2021. Prosentvis endring er annualisert.

<sup>3</sup> Knut Hundhammer fratrådte stillingen som konserndirektør i juni 2022. Godtgjørelse i 2022 er til juni 2022. Prosentvis endring er annualisert.

<sup>4</sup> Bente Monica Haaland har i 2022 mottatt en engangs-utbetaling på kr 300 000 for perioden hun fungerte som konserndirektør

<sup>5</sup> Øyvind Rue fratrådte stillingen som konserndirektør i mai 2019. Godtgjørelse inkluderer utbetaling av ubenyttede feriedager, fleksitimer etc. på pensjonstidspunkt.



Tabell 4 - Utvikling i gjennomsnittlig fastlønn for konsernledelse (pr.årsverk) og øvrige ansatte (Tusen NOK)

Årlig endring		2018	2019	2020	2021	2022
<b>Gjennomsnittslønn konsernledelsen og øvrige ansatte</b>						
<b>Konsernledelsen</b>	Gjennomsnitt fastlønn	2 249	2 519	2 542	2 846	2 949
	Endring %	3,5 %	12,0 %	0,9 %	12,0 % <sup>6</sup>	3,6 %
<b>Øvrige ansatte</b>	Gjennomsnittlig fastlønn	768	800	820	840	881
	Antall ansatte	1 566	1 567	1 658	1 681	1 691
	Endring %	3,0 %	4,2 %	2,5 %	2,4 %	5,0 %

<sup>6</sup>Inkluderer lønnsregulering i forbindelse med stillingsvurderingsprosess som ble gjennomført etter reorganiseringen av foretaket i 2019, omtalt i den innledende teksten.

Tabell 5 – Utvikling i godtgjørelse til styret i Statnett SF siste 5 år, den annualiserte prosentvise endringen inkluderer godtgjørelse for deltakelse i styreutvalg (se tabell 1) (Tusen NOK)<sup>7</sup>

Årlig endring		2018	2019	2020	2021	2022
<b>Godtgjørelse for medlemmer av styret</b>						
<b>Nils Kristian Nakstad</b> Styrets leder fra juni 2022	Total godtgjørelse					242
	Endring %					-
<b>Jon Fredrik Baksaas</b> Styrets leder fra juni 2018 til juni 2022	Total godtgjørelse	216	444	449	468	242
	Endring %	-	3 %	1 %	4 %	3 %
<b>Per Hjort</b> Styrets leder til juni 2018	Total godtgjørelse	216				
	Endring %	2 %				
<b>Wenche Teigland</b> Styrets nestleder fra juni 2022	Total godtgjørelse			138	283	332
	Endring %			-	3 %	17 %
<b>Tove Elisabeth Pettersen</b> Styremedlem fra juni 2018 Styrets nestleder fra juni 2019 til juni 2022	Total godtgjørelse	135	309	347	361	186
	Endring %	-	14 %	12 %	4 %	3 %
<b>Synne Larsen Homble</b> Styrets nesteleder til juni 2019	Total godtgjørelse	294	151			
	Endring %	2 %	3 %			
<b>Egil R Gjesteland</b> Styremedlem	Total godtgjørelse	290	296	296	303	313
	Endring %	2 %	2 %	0 %	2 %	3 %
<b>Maria Sandsmark</b> Styremedlem	Total godtgjørelse	275	281	279	283	293
	Endring %	2 %	2 %	-1 %	2 %	4 %
<b>Steinar Jøråndstad</b> Styremedlem	Total godtgjørelse	270	276	259	248	258
	Endring %	2 %	2 %	-6 %	-4 %	4 %
<b>Ole Bjørn Kirstihagen</b> Styremedlem fra juni 2018 til juni 2022	Total godtgjørelse	135	224	259	283	147
	Endring %	0 %	-17 %	16 %	9 %	4 %
<b>Pernille Dørstad</b> Styremedlem fra juni 2018 til juni 2020 Varamedlem fra juni 2020	Total godtgjørelse	118	294	138	27	
	Endring %	0 %	25 %	-6 %	-80 %	
<b>Einar Strømsvåg</b> Styremedlem til juni 2020	Total godtgjørelse	290	296	148		
	Endring %	2 %	2 %	0 %		
<b>Karianne Burhol</b> Styremedlem fra juni 2016 til juni 2018	Total godtgjørelse	135				
	Endring %	2 %				
<b>Kirstin Indgjerd Værdal</b> Styremedlem til juni 2018	Total godtgjørelse	135				
	Endring %	2 %				
<b>Nils Ole Kristensen</b> Styremedlem fra juni 2016 til juni 2018	Total godtgjørelse	118				
	Endring %	2 %				
<b>Ingeborg Skjelkvåle Ligaarden</b> Styremedlem fra juni 2020	Total godtgjørelse			138	283	293
	Endring %			-	3 %	4 %
<b>Christian Henrik Prahls Reusch</b> Styremedlem fra juni 2020	Total godtgjørelse			121	248	258
	Endring %			-	3 %	4 %
<b>Kåre Eidem</b> Varamedlem til juni 2022	Total godtgjørelse				18	
	Endring %				-	
<b>Hilde Singsaas</b> Styremedlem fra juni 2022	Total godtgjørelse					147
	Endring %					-
<b>Rolf-Amund Korneliussen</b> Styremedlem fra juni 2022	Total godtgjørelse					147
	Endring %					-
<b>Total</b>	Total godtgjørelse	2 626	2 570	2 570	2 805	2 856
	Endring %	2 %	-2 %	0 %	9 %	2 %

<sup>7</sup>Den prosentvise endringen som fremgår av tabellen inkluderer godtgjørelse for deltakelse i ulike styreutvalg. De ulike utvalgene har ulik sammensetning fra år til år. Godtgjørelsen og tilhørende prosentvis endring vil derfor variere etter inn-/uttreten i ulike styreutvalg.

## Tilbakemelding fra foretaksmøte

Foretaksmøtet tok godtgjøringsrapporten for 2022 til etterretning uten vesentlige innspill eller kommentarer.

## Styreerklæring

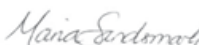
Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjøringsrapporten til Statnett SF for regnskapsåret 2022.


Godtgjøringsrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen. Godtgjøringsrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet 30. Juni 2023 for endelig vedtak.

Oslo 23.03.2023

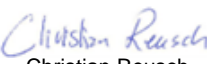
Oslo, 23. mars 2023, Styret i Statnett SF

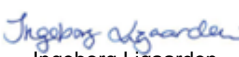
  
Nils Kristian Nakstad  
Styrets leder


  
Maria Sandsmark  
Styremedlem

  
Egil Gjesteland  
Styremedlem

  
Wenche Teigland  
Styremedlem

  
Christian Reusch  
Styremedlem

  
Ingeborg Ligaarden  
Styremedlem

  
Hilde Singsaas  
Styremedlem

  
Steinár Jøråndstad  
Styremedlem

  
Rolf-Amund Korneliussen  
Styremedlem

## Revisorerklæring